

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Байкальская средняя общеобразовательная школа

ПРИНЯТО

на педагогическом совете



УТВЕРЖДАЮ

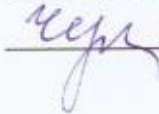
Директор школы

/И.Г.Пономарёв/

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВОК И ДОПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ БАЙКАЛЬСКАЯ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации

 /И.М.Червоткина/

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВОК И ДОПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ БАЙКАЛЬСКАЯ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА**

1. Установление стимулирующих выплат в учреждении осуществляется в соответствии с действующим законодательством Забайкальского края, иными нормативными актами, принятыми решением Совета муниципального района «Тунгокоченский район».
2. Данное положение устанавливает размер, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ Байкальская средняя общеобразовательная школа и устанавливаются руководителем учреждения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентном отношении или в абсолютных размерах.
3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в пределах ассигнований бюджета МР «Тунгокоченский район», предусмотренным действующим законодательством.
4. В целях поощрения работников в учреждении устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем примерных показателей стимулирования работников за количество и качество труда в соответствующей сфере деятельности на которые уходит часть средств предусмотренных на оплату труда. Объем средств на указанные выплаты должен составлять от 10% до 25% от фонда оплаты труда.
5. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, в соответствии с примерным перечнем показателей стимулирования за количество и качество труда в соответствующей сфере деятельности.
6. Размер, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.
7. Выплата стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам МБОУ Байкальская СОШ производится на основании Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда и включает следующие выплаты стимулирующего характера:

Победители и призёры олимпиад:

Международный уровень – участие - 2 б, 1 место – 10 б, 2 место – 8 б, 3 место – 6 б;

Всероссийский уровень	-участие-26,1 место-96,2 место-76,3 место-56;
Региональный уровень	-участие-26,1 место-86,2 место-66,3 место-46;
Муниципальный уровень-	- участие-26,1 место-76,2 место-56,3 место-36;
Уровень образовательных учреждений	-участие-16,1 место-56,2 место-46,3 место-36;

Победители и призёры творческих конкурсов и соревнований:

Международный уровень	-участие-26,1 место-106,2 место-86,3 место-66;
Всероссийский уровень	-участие-26,1 место-96,2 место-76,3 место-56;
Региональный уровень	-участие-26,1 место-86,2 место-66,3 место-46;
Муниципальный уровень-	- участие-26,1 место-76,2 место-56,3 место-36;
Уровень образовательных учреждений	-участие-16,1 место-56,2 место-46,3 место-36;

Победители и призёры научно-практических конференций:

Международный уровень	-участие-26,1 место-106,2 место-86,3 место-66;
Всероссийский уровень	-участие-26,1 место-96,2 место-76,3 место-56;
Региональный уровень	-участие-26,1 место-86,2 место-66,3 место-46;
Муниципальный уровень-	- участие-26,1 место-76,2 место-56,3 место-36;
Уровень образовательных учреждений	-участие-16,1 место-56,2 место-46,3 место-36;

За высокие показатели качества и результативности(динамика достижений педагога: трансляция педагогического опыта, проведение мастер-классов , выпуск статей, создание образовательных продуктов, на краевом уровне и выше) труда педагогических работников в размере:

Международный уровень	-участие-26,1 место-106,2 место-86,3 место-66;
Всероссийский уровень	-участие-26,1 место-96,2 место-76,3 место-56;
Региональный уровень	-участие-26,1 место-86,2 место-66,3 место-46;

Победителям и призёрам баллы за участие не добавляются

Для измерения результативности труда педагогического работника по каждому критерию вводятся показатели (K1- K14) и шкала показателей (Приложение №3).

8. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов и персональных повышающих коэффициентов (Приложение №6).

Критерии для расчета выплат стимулирующей части

(составлены на основании рекомендаций по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда для руководителей образовательных учреждений и учителей, разработанные ЗабКИПКРО и министерством образования Забайкальского края)

Учитель:

№	Показатели	Баллы	Подтверждающие материалы
Результаты учебной деятельности учителя			
1.	Успеваемость учащихся Пояснения: • алгебра, геометрия, русский язык, английский язык, физика, химия – 96% • литература, история, природоведение, география, биология, информатика – 98% • физкультура, технология, ИЗО, музыка, черчение, начальные классы – 100% • у учителей начальных классов учитываются только результаты по русскому языку, математике и чтению (среднее арифметическое)	3 б 3 б 3 б	журналы
2.	Качество обученности Пояснения: • русский язык, история: 50% • литература, география, биология: 55% • алгебра: 30% • геометрия, физика, химия, англ. язык, нач. кл.: 40 % • ОБЩ, черчение: 58% • информатика: 48% • физкультура, технология, ИЗО, музыка: 90 % (среднее арифметическое для учителей алг, геом, рус. яз., лит. и т. д.)	2 б, выше 3 б	журналы
3.	Стимулирование работы учителей, работающих в первом классе	6 б	
4.	Динамика качества знаний учащихся (раз в полугодие): • стабильная • позитивная	16 26	журналы
5.	Итоговая аттестация выпускников 11 класса: • качество выше среднего по району • выше среднего по краю • за каждого выпускника, набравшего 70 и более баллов • за каждого выпускника, набравшего 100 баллов • за количество учащихся, сдававших ЕГЭ: 1-2 ученика 3-10 учеников 11-19 учеников 20-26 учеников	5 б 10 б 5 б 10 б 1 б 2 б 3 б 4 б	
6.	ГИА • качество выше среднего по району • выше среднего по краю • за каждого ученика, сдавшего на «4» и «5» • за количество учащихся, сдававших ГИА: 1-2 ученика	5 б 10 б 5 б 1 б	

	3-10 учеников	2 6	
	11-19 учеников	3 6	
	20-26 учеников	4 6	
7.	Переводные экзамены в 4 классе • выше среднего процента по району • на одном уровне • ниже (средний балл по показателям успеваемости и качества)	3 6 2 6 1 6	
Эффективность учебного процесса			
8.	Использование современных образовательных технологий (ИКТ не учитывается для учителей информатики)	1 6	конспекты уроков, анализ посещенных администрацией уроков
9.	Индивидуальная работа (неоплачиваемая): со слабоуспевающими детьми с сильными детьми (за месяц)	23.-1 43.-2 63.-3	наличие документации, подтверждающей эту работу
10	Высокое качество выполнения районных, краевых мониторинговых работ (выше 50%)	2 6 4 6	
Эффективность внеурочной деятельности по предмету			
11	Подготовка и качественное проведение предметной недели, КТД по предмету	1 6	справка администрации
12	Призеры олимпиад: • школьный 1ое место 2ое место 3ье место (более 50%) • районный 1ое место более (50%) 2ое место 3ье место • краевой 1ое место 2ое место 3ье место	3 6 2 6 1 6 6 6 4 6 3 6 8 6 7 6 6 6	протоколы олимпиад, грамоты
13	Результаты международных, федеральных конкурсов, а именно: «Кит», «Медвежонок», «Кенгуру», «British Bulldog» и чемпионатов (при условии выполнения работы в классе в присутствии наблюдателя) • в районе 1ое место 2ое место 3ье место • в крае 1ое место 2ое место 3ье место • в стране 1ое место 2ое место 3ье место (берется наивысший показатель)	3 6 2 6 1 6 5 6 3 6 2 6 6 6 4 6 3 6	
14	НПК: • школа участие (за каждого ученика)	1 6	грамоты дипломы

	- район 1ое место 2ое место 3ье место - край 1ое место 2ое место 3ье место	4 б 3 б 2 б 6 б 5 б 3 б	
Подготовка призеров соревнований различного уровня:			
15	Районный (кроме тенниса и дзюдо): 1ое место 2ое место 3ье место участие Краевой: 1ое место 2ое место 3ье место участие (за каждого участника, кроме командного зачета)	4 б 3 б 2 б 1 б 8 б 7 б 6 б 3 б	грамоты дипломы
16	Подготовка учащихся, выполнивших нормативы (кроме дзюдо и тенниса): 1ый разряд 2ой разряд 3ий разряд КМС Мастер спорта	3 б 2 б 1 б 10 б 15 б	
17	Организация соревнований школьного уровня (при условии проведения соревнований во внеурочное / внесекционное время): 1-2 команды 3-6 команд	1 б 2 б	грамоты
Научно-методическая работа			
18	Выступления на заседаниях (кроме руководителей МО), семинарах, педсоветах и т. д.: - школьный - районный - краевой	1 б 2 б 3 б	по факту
19	Проведение открытых уроков (не в рамках аттестации): - школьный - районный - краевой	3 б 5 б 8 б	по факту
20	Участие учителя в ОЭР и НИР в составе творческой группы: - школьный - районный - краевой	1 б 2 б 3 б	
21	Апробация новых программ	3 б	
22	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (творческий отчет, мастер-класс, презентация, публикация в печатных изданиях: при условии проведения открытого урока и др.): - школьный - районный - краевой - российский	2 б 3 б 5 б 7 б	при наличии документации подтверждающей деятельность учителя
23	Проверка олимпиадных работ	2.6	по факту

24	Наставничество	3 б	
25	Секретарь педсовета	2.6	
Эффективность воспитательного процесса			
26	КТД с элементами соревнования: 1ое место 2ое место 3ье место участие	4 б 3 б 2 б 1 б	
27	Подготовка сценария и успешное проведение общешкольного праздника, мероприятия (оценивает педагог-организатор и администрация)	1-3 б	по факту
28	Подготовка и проведение открытого классного часа, мероприятия (оценивает педагог-организатор и администрация)	1-3 б	по факту
29	Соблюдение учащимися класса школьной формы (оценивает педагог-организатор)	1 б	
30	Образцовое содержание кабинета (оценивает администрация и педагог-организатор в конце учебного года)	1 б раз в четв.	
31	Сопровождение учащихся на мероприятия (др. город)	1 б	по факту
Личностные достижения педагога			
32	Результаты участия педагога в профессиональных конкурсах: • районный: 1ое место 2ое место 3ье место конкурсант • краевой: 1ое место 2ое место 3ье место конкурсант	5 б 3 б 2 б 1 б 10 б 8 б 6 б 3 б	грамоты, дипломы, сертификаты
33	За стаж работы: 10-20 лет 21-30 лет 31-40 лет Более 40 лет Молодые специалисты	16 26 36 46 26	
Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда (оценивает администрация)			
34	Нарушение трудовой дисциплины (отсутствие на педсовете и т. д. без уважительной причины, систематические опоздания на уроки, прогулы, освобождение класса от занятия без уважительной причины, опоздания на мероприятия с учащимися)	- 2 б	
35	Некачественное ведение документации, несвоевременная сдача отчетов и планов, проч.	- 2 б	
36	Наличие обоснованных жалоб учащихся, родителей на качество обучения, конфликты с учащимися	-3 б	
37	Некачественное проведение урока, отсутствие рабочего плана	-3 б	
38	Наличие письменных административных взысканий: Предупреждение Выговор Строгий выговор	-25% -50% -100%	
39	Некачественное дежурство по школе	- 1б	

15% от стимулирующего фонда находится в распоряжении администрации. Решение ПС № _____